



Nr sprawy ZP3/7887/26

Poznań dnia: 11/06/2026 r.

WYKONAWCY

ubiegający się o zamówienie publiczne

WYJAŚNIENIA I ZMIANA TREŚCI SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na "Usługę sprzątania i utrzymania czystości w budynkach UAM -2 części" , znak sprawy ZP3/7887/26.

Zamawiający, **Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**, działając na podstawie art. 135 oraz 137 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 ze zm.) uprzejmie informuję, że wpłynęły zapytania dotyczące specyfikacji warunków zamówienia. Poniżej Zamawiający przedstawia zadane pytania, udzielone odpowiedzi, oraz zmianę treści SWZ.

Pytanie 21:

Prosimy o potwierdzenie, że w związku ze zmniejszonym zakresem powierzchni objętej usługą sprzątania w okresie od 1 lipca do 31 sierpnia każdego roku, Wykonawca będzie uprawniony do proporcjonalnego ograniczenia liczby etatów przeznaczonych do realizacji usługi w tym okresie (dotyczy cz. Nr 1 i cz. Nr 2)

Odpowiedź:

Wymóg dotyczący minimalnej liczby osób realizujących zamówienie, określony w OPZ, dotyczy całego okresu obowiązywania umowy i nie został uzależniony od sezonowych zmian zakresu powierzchni objętej sprzątaniem.

Zmniejszenie zakresu powierzchni w okresie od 1 lipca do 31 sierpnia nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku zapewnienia odpowiedniej obsady kadrowej gwarantującej należyte wykonanie wszystkich czynności objętych zamówieniem, w tym usług serwisu dziennego oraz prac okresowych.

W związku z powyższym, Wykonawca nie jest uprawniony do proporcjonalnego ograniczenia liczby etatów przeznaczonych do realizacji usługi w okresie wakacyjnym.

Pytanie 22:

Prosimy o wskazanie na obydwu części: ilości studentów dziennych oraz zaocznych oraz ilości pracowników (dla części nr 2 w podziale na dwie lokalizacje).

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że:

Część 1 – w Coll. Mathematicum liczba studentów dziennych wynosi ok 750 osób, studentów zaocznych wynosi ok. 140. Liczba pracowników wynosi ok 150 osób.

Część 2:

- Coll. Minus nie jest budynkiem dydaktycznym. Liczba zatrudnionych pracowników wynosi ok. 350,
- w Sali sportowa: w okresie od 1 września do 30 czerwca, od poniedziałku do piątku, z sali korzysta ok. 150 os./dzień, w soboty- niedziele ok. 50 os./dzień. W okresie od 1 lipca do 31 sierpnia, od poniedziałku do niedzieli, z sali korzysta ok. 30 os./dzień. Liczba zatrudnionych pracowników wynosi: 10

Pytanie 23:

Czy w obiekcie można zamontować pralkę?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza możliwość montażu i użytkowania pralki do prania mopów i ścierek, pod warunkiem:

- uzgodnienia lokalizacji z Zamawiającym,
- spełnienia wymogów technicznych i BHP.

Pytanie 24:

Dot.cz.Nr2-w podziale na dwie lokalizacje proszę o wskazanie powierzchni w m2 która będzie podlegała usłudze:

- Konserwacji wykładzin PCV
- Praniu tapicerki (ilość sztuk)
- Praniu wykładzin, wycieraczek
- Krystalizacji i polerowaniu posadzek kamiennych
- Gruntowne czyszczenie i woskowanie parkietu przemysłowego
- Praniu rolet wykonanych z włókna szklanego/PCV.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że szczegółowy wykaz powierzchni z podziałem na rodzaje i wielkość znajduje się w Załącznikach B do SWZ.

Pytanie 25:

Proszę o przedstawienie, w podziale na dwa zadania, szacunkowej liczby imprez organizowanych w obiektach oraz średniej liczby gości przypadającej na miesiąc.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że:

Część 1 – w Coll. Mathematicum: w obiekcie organizowanych jest szacunkowo od 10 do 15 wydarzeń (imprez/konferencji) miesięcznie. Zamawiający nie jest w stanie określić średniej liczby uczestników przypadających na miesiąc.

Część 2:

- Coll. Minus: w obiekcie organizowanych jest szacunkowo ok. 30 wydarzeń (imprez/konferencji) miesięcznie. Zamawiający nie jest w stanie określić średniej liczby uczestników przypadających na miesiąc.

- w Sali sportowa: w obiekcie organizowanych jest szacunkowo ok 2 wydarzenia (imprezy/konferencje) miesięcznie. Zamawiający nie jest w stanie określić średniej liczby uczestników przypadających na miesiąc.

Pytanie 26:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że faktury za realizację przedmiotu zamówienia mogą być wystawiane wyłącznie przez podmiot będący stroną umowy w sprawie zamówienia publicznego (tj. wykonawcę lub członków konsorcjum działających zgodnie z zawartą umową konsorcjum). Zamawiający nie dopuszcza wystawiania faktur przez inne podmioty niebędące stroną umowy.

Pytanie 27:

Pytanie 27:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy, aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioski o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie wysokości poszczególnych kar umownych ani na zmianę zasad ich naliczania.

Pytanie 28:

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga zatrudnienia wszystkich osób realizujących zamówienie na podstawie umowy o pracę, zgodnie z OPZ.

Pytanie 29:

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnosimy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć: a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,

b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, d)

sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,

b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,

d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,

e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,

b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji, o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,

c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany, o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź:

Waloryzację wynagrodzenia przewidują postanowienia Projektowanych postanowień umowy stanowiących załącznik nr 8 do SWZ.

Pytanie 30:

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy, o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź:

Zapisy SWZ (rozdział V pkt 3 oraz IX pkt. 4) zawierają postanowienia odnoszące się do sposobu oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego. Jednocześnie doprecyzowując zapisy rozdz. V pkt 2 ust. 1, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej musi być spełniony na podstawie jednej umowy przez Wykonawcę lub jednego z wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie.

Pytanie 31:

Od dnia 1 lipca 2024 roku Ministerstwo Finansów wprowadza obowiązek wystawiania i otrzymywania e-faktur poprzez Krajowy System e-Faktur (KSeF). Proszę o wskazanie w umowie zasad dotyczących wystawienia faktury oraz płatności za wykonaną usługę, zgodnie z wejściem w życie nowych przepisów.

Odpowiedź:

W projekcie umowy zasady wystawiania faktur i płatności zostały uregulowane w § 7. Po objęciu Wykonawcy obowiązkiem korzystania z KSeF faktury będą wystawiane za jego pośrednictwem (§ 7 ust. 9). Płatność następować będzie na podstawie faktury wystawionej po zakończeniu miesiąca i akceptacji usługi, w terminie 21 dni od jej otrzymania (§ 7 ust. 5), z możliwością zastosowania mechanizmu podzielonej płatności.

Pytanie 32:

Czy Zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnie sprzątania w trakcie trwania umowy? Jeśli zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnię, prosimy o wyrażenie zgody na ograniczenie w tym czasie ilości osób/etatów świadczących usługę adekwatnie do ograniczonej powierzchni.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje ograniczenia powierzchni sprzątania.

Pytanie 33:

Czy Zamawiający przewiduje możliwość rozwiązania umowy w przypadku braku porozumienia co do waloryzacji?

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje możliwość rozwiązania umowy w przypadku braku porozumienia co do waloryzacji.

Pytanie 34:

Zamawiający wymaga zatrudnienia określonej liczby etatów, proszę o informację czy w okresie wakacyjnym, gdzie jest zmniejszona powierzchnia do sprzątania oraz częstotliwość Zamawiający wymaga utrzymania tej etatyzacji?

Odpowiedź:

Patrz odpowiedź na pytanie 21.

Pytanie 35:

Proszę o informację, czy Zamawiający udzieli waloryzacji płacy minimalnej od 1 stycznia 2027?

Odpowiedź:

Zamawiający udzieli waloryzacji

Pytanie 36:

Proszę o informację, czy Wykonawca na zastępstwa nagłe chorobowe, urlopy na żądanie może posłużyć się krótkim zastępstwem zatrudnionym w oparciu o umowę zlecenie?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga zatrudnienia wszystkich osób realizujących zamówienie na podstawie umowy o pracę, zgodnie z OPZ.

Pytanie 37:

Proszę o informację, czy Zamawiający wymagając umów o pracę potwierdza, że wynagrodzenie pracownika to jego etat podstawowy plus przysługujące mu według stażu prawo urlopowe oraz prawo do ewentualnego chorobowego, co całościowo stanowi realny i ponoszony przez wykonawcę koszt wykonania usługi? Jest to istotne dla prawidłowego kalkulowania kosztu pracownika oraz przyszłej waloryzacji płacowej, jeśli taka zaistnieje.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że zasady waloryzacji zostały opisane w Projektowanych postanowieniach umowy stanowiących Załącznik nr 8 do SWZ.

Pytanie 38:

Proszę o informację, czy jakiego typu środków zapachowych wymaga zamawiający?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że wymaga stosowania neutralizatorów zapachów zapewniających wysoką skuteczność oraz trwałość działania, przeznaczonych do stosowania w pomieszczeniach sanitarnych i ogólnodostępnych.

Pytanie 39:

Proszę o informację, czy obecny wykonawca był karany w związku z zapisanymi w SWZ karami umownymi i na jaką wartość?

Odpowiedź:

Pytanie nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ przedmiotowego postępowania.

Pytanie 40:

W związku z zapisem w Wykazie podstawowych środków i artykułów niezbędnych do wykonania usługi:
"2. Ręczniki papierowe makulaturowe, składane "ZZ":

1) składane, które ułożone w pakietach zazębiają się z następującymi po sobie listkami ręcznika i tworzą tzw. "ZZ";"

proszę o dopuszczenie ręczników papierowych składanych w "V", spełniających pozostałe wymagane parametry.

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza ręczniki papierowe makulaturowe, składane w „V”, które ułożone w pakietach zazębiają się z następującymi po sobie listkami oraz spełniają pozostałe wymagane w OPZ parametry.

Powyższe wyjaśnienia i zmiany są wiążące dla wykonawców i należy je uwzględnić przy składaniu oferty.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że zmianie ulegają terminy składania i otwarcia ofert :

Termin składania ofert zostaje przesunięty z dnia 16-06-2026 r., godz.10:00 na dzień 17-06-2026 r., godz.: 10:00.

Termin otwarcia ofert zostaje przesunięty z dnia 16-06-2026 r., godz. 10:30 na dzień 17-06-2026 r., godz.: 10:30.

W związku z powyższym Zamawiający do treści Specyfikacji Warunków Zamówienia wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Rozdział XIV pkt 1 SWZ otrzymuje brzmienie:
 1. Wykonawca pozostaje związany ofertą do dnia: **14-09-2026 r.**
- 2) Rozdział XVI SWZ otrzymuje brzmienie:

Ofertę, wraz z załącznikami, należy złożyć za pośrednictwem Platformy w terminie do dnia 17-06-2026 r. do godz. 10:00.
- 3) Rozdział XVII 1. SWZ otrzymuje brzmienie:
 1. Otwarcie ofert nastąpi w dniu: **16-06-2026 r.** o godz. **10:30**, za pośrednictwem Platformy na karcie "Oferta/Załączniki", poprzez ich odszyfrowanie, które jest jednoznaczne z ich upublicznieniem.

Z-ca Kancelarza
ds. logistyczno- administracyjnych

Artur Ratajszeżak

