



Pismo: ZP/1160/U/17

Poznań dnia: 2017-06-16

## ODPOWIEDŹ na pytania w sprawie ogłoszenia o zamówieniu

*Szanowni Państwo,*

Uprzejmie informujemy, iż do Zamawiającego wpłynęła prośba o wyjaśnienie zapisu ogłoszenia o zamówieniu, w postępowaniu na podstawie przepisów Rozdziału 6 „Zamówienia na usługi społeczne i inne szczególne usługi”, art. 138o ustawy Prawo Zamówień Publicznych na: Świadczenie usług kurierskich w obrocie krajowym i międzynarodowym. Treść wspomnianej prośby jest następująca :

Pyt. 7:

Ogłoszenie o zamówieniu na usługi społeczne – Opis Przedmiotu zamówienia (powtórzone we wzorze umowy): „9 Zamawiający na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy Pzp wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2017r POZ. 1502 z późn. Zm.) osób wykonujących prace objęte przedmiotem zamówienia”

Wykonawca informuje, że na ponad 78 tys. osób jakie zatrudnia, ponad 97% zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę. Pozostały, niewielki odsetek pracowników zatrudnionych jest u Wykonawcy w oparciu o umowy cywilno-prawne. W przypadku jednak międzynarodowych przesyłek kurierskich końcowym etapem ich doręczania zajmują się pracownicy organizacji Poczтовых w poszczególnych państwach - w oparciu o światowe porozumienia organizacji Pocztowych. Osoby te wykonują więc prace objęte przedmiotem zamówienia, ale nie jest możliwym aby Wykonawca poświadczył ich stosunek pracy w każdym z blisko 200 narodowych organizacji Pocztowych. W związku z tym Wykonawca wnosi o wykreślenie wskazanego zapisu lub jego zmianę na taką, która odnosi się jedynie do Wykonawcy.

**Odpowiedź:** Z wymogu zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę wyłączeni są pracownicy organizacji Poczтовых w innych poszczególnych państwach, zajmujący się doręczaniem za granicami RP międzynarodowych przesyłek kurierskich.

Pyt. 8:

Istotne Postanowienia Umowy (§ 3 ust. 3): „3. (...) Faktury zawierać będą w szczególności takie informacje jak nazwa jednostki organizacyjnej UAM i nr przesyłki.”

Wykonawca nie generuje ze swojego systemu FV zawierających oczekiwane przez Zamawiającego informacje. Czy dopuszczalnym byłoby dostarczanie tychże w postaci miesięcznego zestawienia wszystkich nadanych przesyłek kurierskich jako załącznika do FV?

**Odpowiedź:** Zamawiający wyraża zgodę na proponowaną zmianę - Faktura będzie zawierać załącznik do FV zawierający dane dot. nazwy jednostki organizacyjnej UAM oraz numer przesyłki.

Pyt. 9:

Istotne Postanowienia Umowy (§ 3 ust. 5): „5. Zapłata należności następować będzie przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na fakturze w terminie 21 od daty jej otrzymania przez Zamawiającego”

Mając na uwadze ułatwienie wzajemnych rozliczeń, jednocześnie uwzględniając potrzebę Zamawiającego w zakresie czasu koniecznego do zapłaty faktury Wykonawca proponuje zmianę zacytowanego zapisu na następujący: „Zapłata należności następować będzie przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na fakturze w terminie 21 od dnia wystawienia faktury.”

**Odpowiedź:** Zamawiający wyraża zgodę na proponowaną zmianę.

Pyt. 10:

Istotne Postanowienia Umowy (§ 3 ust. 6): „6. Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień obciążenia rachunku bankowego przez Zamawiającego”

Wykonawca prosi o zmianę wymienionego zapisu na: „Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień obciążenia rachunku bankowego przez Zamawiającego – mając na uwadze istotne ułatwienie rozliczeń pomiędzy Stronami.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę § 3 ust. 6 istotnych postanowień umowy.

Pyt. 11:

Istotne Postanowienia Umowy (§ 4 ust. 1a): „1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości:

- a) 10% wartości brutto umowy wskazanej w (§ 3 ust. 2 umowy w przypadku rozwiązania umowy lub odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze stron z powodu okoliczności, za które nie odpowiada Zamawiający.”

Wykonawca pragnie zauważyć, iż wskazanym zapisem Zamawiający potencjalnie obciąża Wykonawcę zerwaniem umowy i karą umowną za okoliczności przez niego niezawinione.



Oprócz winy którejkolwiek ze Stron umowy do jej rozwiązania mogą się bowiem przyczynić powody niezależne od żadnej ze nich (np. zmiana przepisów, czy inne sytuacje, których nie można było przewidzieć) a konsekwencje tegoż ponosić będzie Wykonawca. Dlatego wnoszę o doprecyzowanie okoliczności, których konsekwencją może być zerwanie umowy oraz jednocześnie o zmniejszenie wymiaru kary umownej do 5% wartości brutto umowy.

**Odpowiedź: § 4 ust. 1a Istotnych postanowień umowy otrzymuje następujące brzmienie:**

**„1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości:**

**a) 5% wartości brutto umowy wskazanej w (§ 3 ust. 2 umowy w przypadku rozwiązania umowy lub odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze stron z powodu okoliczności, za które nie odpowiada Zamawiający.”**

Pyt. 12:

Istotne Postanowienia Umowy (§ 7 ust. 4 i § 8 ust. 1c): Zapisy wskazanych fragmentów umowy odnoszące się do zmiany przepisów określających wysokość stawki podatku od towarów i usług niejako dublują się w dwóch wskazanych fragmentach umowy dlatego Wykonawca prosi o wykreślenie jednego z nich.

**Odpowiedź: § 7 ust. 4 zostaje wykreślony.**

Pyt. 13:

Istotne Postanowienia Umowy (cały § 9): Wykonawca wnosi o modyfikację zapisu wskazanego paragrafu. Rozumiemy intencję Zamawiającego w tym względzie, jednakże uwzględniając fakt, że w przedmiocie zamówienia są ujęte usługi realizowane w obrocie zagranicznym, których realizacja uzależniona jest także od innych przewoźników i operatorów, działających w oparciu o prawo obowiązujące w danym kraju spełnienie tego warunku przez Wykonawcę jest niemożliwe. Nadto Wykonawca także korzysta z innych alternatywnych form zatrudnienia (szczegóły pkt. 5 pisma). Proponujemy Zamawiającemu wprowadzenie dodatkowego kryterium oceny ofert w oparciu o procent pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w stosunku do wszystkich zatrudnionych. Kryterium takie z pewnością pozwoli wyłonić operatora, który jest najbliższy oczekiwaniom Zamawiającego i który sprostaa przedmiotowi zamówienia.

**Odpowiedź: § 9 Istotnych postanowień umowy otrzymuje następujące brzmienie:**

**„1. Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności objęte przedmiotem zamówienia na terenie RP zatrudnione były na podstawie umowy o pracę.**

**2. Wykonawca lub podwykonawca na każde żądanie Zamawiającego przedstawi Zamawiającemu wykaz osób, które będą wykonywać prace objęte przedmiotem zamówienia wraz ze wskazaniem, iż osoby te wykonują czynności objęte niniejszym zamówieniem na podstawie umowy o pracę oraz wskazaniem wymiaru etatu. W przeciwnym wypadku naliczona zostanie kara umowna zgodnie z § 4 ust. 1 pkt. b) oraz może to stanowić podstawę natychmiastowego wypowiedzenia umowy.**

**3. Wykonawca lub podwykonawca na każde wezwanie Zamawiającego zobowiązuje się w ciągu 48 h po otrzymaniu pisemnego wezwania od Zamawiającego przedstawić Zamawiającemu do wglądu bieżące dokumenty potwierdzające, że przedmiot umowy jest wykonywany przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. W przeciwnym**

wypadku naliczona zostanie kara umowna zgodnie z § 4 ust. 1 pkt. c) oraz może to stanowić podstawę natychmiastowego wypowiedzenia umowy.

4. W przypadku powzięcia przez Zamawiającego informacji o naruszeniu przez Wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudniania pracowników na podstawie umowy o pracę, Zamawiający niezwłocznie zawiadomi o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy celem podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie”.

Wprowadzone zmiany są wiążące i należy je uwzględnić w ofercie.

**Z-ca Kanclerza  
ds. Administracyjno-Gospodarczych**



**Maria Buzińska**