

Pytania i odpowiedzi do SIWZ

(wzorcowa dokumentacja RDLP w Szczecinie po korektach)

Dot. postępowania prowadzonego o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 10 ust. 1 oraz 39-46 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 2164 z późn. zm.) na zadanie:

„Wykonywanie usług leśnych na terenie Nadleśnictwa Gryfino w latach 2017 – 2019”

Pytanie nr 1

Czy w myśl poniższego zapisu SIWZ właściciel firmy będącej podwykonawcą będzie mógł pracować osobiście przy pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego?

Czy będzie on, jako pilarz posiadający uprawnienia, brany do pod uwagę przy spełnieniu warunków udziału w postępowaniu, a także jako pilarz przy kryterium „doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia”?

Zapisy w SIWZ:

„3. Opis przedmiotu zamówienia

3.1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.).

6. Warunki udziału w postępowaniu

3.3. Warunek ten, w zakresie osób skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia, zostanie uznany za spełniony, jeśli Wykonawca wykaże, że dysponuje:

I) dla Pakietu I

a) co najmniej _ osobami, które ukończyły z wynikiem pozytywnym szkolenie dopuszczające do pracy z pilarką zgodnie z § 21 rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 24 sierpnia 2006 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu niektórych prac z zakresu gospodarki leśnej (Dz. U. Nr 161, poz. 1141) lub posiadające odpowiadające im uprawnienia wydane na podstawie poprzednio obowiązujących przepisów albo odpowiadające im uprawnienia wydane w innych Państwach Członkowskich Unii Europejskiej uznane zgodnie z przepisami ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2016 r. poz. 65);

14. Opisy kryteriów

2) W ramach kryterium „Doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia” oceniane będzie przyjęcie przez Wykonawcę zobowiązania umownego do wykonywania czynności pozyskania drewna wchodzących w skład przedmiotu zamówienia przez osoby posiadające co najmniej 3 letnie doświadczenie na stanowisku pilarz przy wykonywaniu prac z zakresu pozyskania drewna, zdobyte po dniu 01 stycznia 2006 r. Zamawiający dokonana oceny ofert w tym kryterium dla poszczególnych Pakietów w następujący sposób:

Pakiet nr 1:

- jeżeli Wykonawca zobowiąże się wykonywać czynności pozyskania drewna wchodzące w skład przedmiotu zamówienia przez co najmniej ____ osoby posiadające co najmniej 3 letnie doświadczenie na stanowisku pilarz przy wykonywaniu prac z zakresu pozyskania drewna, zdobyte po dniu 01 stycznia 2006 r. otrzyma - 5 pkt

Odpowiedź na pytanie nr 1

Do wykonywania czynności wchodzących w skład przedmiotu zamówienia polegających na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego Wykonawca może wskazać podwykonawcę prowadzącego jednoosobową działalność gospodarczą. Przy realizacji w/w czynności należy pamiętać o postanowieniach zawartych w pkt. 3.5. SIWZ. Zgodnie z pkt 3.5. SIWZ Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. W sytuacji, gdy czynności pozyskania i zrywki surowca drzewnego będzie osobiście wykonywał podwykonawca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą, to wówczas Wykonawca, aby spełnić wymagania opisane w pkt 3.5. SIWZ powinien mieć z nim podpisaną umowę o pracę. Oznacza to, że podwykonawca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą może osobiście pracować przy pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego, jeżeli będzie miała zawartą z Wykonawcą umowę o pracę. Jeżeli podwykonawca ten nie będzie miał podpisanej z Wykonawcą umowy o pracę, to wówczas nie będzie mógł osobiście wykonywać czynności pozyskania i zrywki surowca drzewnego wchodzących w skład przedmiotu zamówienia.

Wykonawca, w celu wykazania spełniania warunku udziału w postępowaniu dotyczącego zdolności technicznej lub zawodowej w zakresie osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia, może wskazać podwykonawcę prowadzącego jednoosobową działalność gospodarczą, jeżeli spełnia on wymagania opisane w SIWZ przez Zamawiającego dla tego warunku. Należy jednak wskazać, że w/w podwykonawca wykonując czynności pozyskania i zrywki drewna zgodnie z pkt 3.5 SIWZ powinien być zatrudniony u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę.

Zgodnie z postanowieniami wzorcowej SIWZ Zamawiający przyznaje pkt w ramach kryterium „Doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia”, jeżeli Wykonawca w formularzu oferty oświadczy, że *zobowiązuje się do wykonywania czynności pozyskania drewna wchodzących w skład przedmiotu zamówienia przez co najmniej osoby posiadające co najmniej 3 letnie doświadczenie na stanowisku pilarz przy wykonywaniu prac z zakresu pozyskania drewna, zdobyte po dniu 01 stycznia 2006 r.* Jeżeli, więc Wykonawca złoży takie oświadczenie podając przy tym wymaganą do uzyskania w ramach w/w kryterium punktów liczbę osób posiadających w/w doświadczenie, to wówczas Zamawiający powinien przyznać mu pkt w tym kryterium. Wykonawca w trakcie realizacji zamówienia w celu wykazania spełnienia w/w zobowiązania może wskazać osoby do wykonywania prac pozyskania drewna posiadające co najmniej 3 letnie doświadczenie polegające na wykonywaniu prac z zakresu pozyskania drewna, którymi to osobami będą przedsiębiorcy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą, którzy będą podwykonawcami przy pozyskiwaniu drewna, jeżeli osoby te będą rzeczywiście wykonywały prace z zakresu pozyskania drewna i posiadają wymagane doświadczenie. Osoby te stosowanie do postanowień zawartych w pkt 3.5. SIWZ powinny być zatrudnione przez Wykonawcę na umowę o pracę.

Pytanie nr 2

W ramach kryterium „doświadczenie” – 3 letni staż pracy jako drwal, czy uznana będzie umowa w której będzie wpisane w rodzaju wykonywanej pracy „pracownik leśny”, „pracownik fizyczny” zamiast wpisu „drwal”, „pilarz”, a do tego będzie dołączone oświadczenie Wykonawcy, że ten pracownik pracował jako drwal w tym czasie i będą do tego załączone jego uprawnienia jako drwal?

Odpowiedź na pytanie nr 2

W ramach kryterium oceny ofert „Doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia” oceniane będzie przyjęcie przez Wykonawcę zobowiązania umownego do wykonywania czynności pozyskania drewna wchodzących w skład przedmiotu zamówienia przez osoby posiadające co najmniej 3 letnie doświadczenie na stanowisku pilarz przy wykonywaniu prac z zakresu pozyskania drewna, zdobyte po dniu

01 stycznia 2006 r.. W związku z powyższym, jeżeli Wykonawca przyjmie zobowiązanie do wykonywania czynności pozyskania drewna przez osoby posiadające w/w doświadczenie, to wówczas przed realizacją tych czynności zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu dokumenty potwierdzające posiadanie przez te osoby w/w doświadczenia. Wykonawca na podstawie przedłożonych dokumentów musi Zamawiającemu udowodnić, że osoba wskazana do wykonywania czynności pozyskania drewna ma co najmniej 3 letnie doświadczenie na stanowisku pilarz przy wykonywaniu czynności pozyskania drewna. Jeżeli Wykonawca wykaże, że osoba zatrudniona przez niego jako „pracownik leśny”, „pracownik fizyczny” rzeczywiście wykonywała w wymaganym okresie czynności pozyskania drewna na stanowisku pilarza i osoba ta posiada wymagane uprawnienia, to będzie można uznać taką osobę.

Pytanie nr 3

Przy osobie do pracy ze środkami chemicznymi, czy będzie mógł być wykazany rolnik posiadający uprawnienia i badania. Jeżeli tak to co Wykonawca musi wykazać przedstawiając taką osobę (nie prowadzącą działalności gospodarczej) na spełnienie warunków udziału w postępowaniu?

Odpowiedź na pytanie nr 3

W sytuacji, gdy Zamawiający w SIWZ opisał warunek udziału w postępowaniu dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej w zakresie osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia i wymagał, aby Wykonawca ubiegający się o udzielenie zamówienia wykazał, że dysponuje określoną liczbą osób, które *ukończyły szkolenie w zakresie pracy ze środkami chemicznymi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 8 maja 2013 roku szkolenia w zakresie pracy ze środkami chemicznymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 554) lub posiadające odpowiadające im szkolenia wydane na podstawie poprzednio obowiązujących przepisów albo odpowiadające im szkolenia przeprowadzone na podstawie przepisów obowiązujących w innych Państwach Członkowskich Unii Europejskiej, które uprawniają do pracy w kontakcie ze środkami ochrony roślin*, to wówczas Wykonawca powinien wykazać Zamawiającemu, że spełnia ten warunek. Wykonawca musi więc wykazać, że dysponuje wskazaną przez Zamawiającego w opisie tego warunku liczbą osób, które ukończyły w/w szkolenie. Wykazując spełnienie w/w warunku Wykonawca może wskazać rolnika, jeżeli osoba ta posiada ukończone w/w szkolenie.

W celu potwierdzenia spełnienia w/w warunku udziału w postępowaniu Wykonawca składa oświadczenie na formularzu jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia (JEDZ). Zgodnie z pkt 7.1 lit a) tiret dziewiętnaste SIWZ na potwierdzenie spełnienia warunku udziału w postępowaniu dot. zdolności technicznej lub zawodowej w zakresie osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji należy w Części IV lit C wiersz trzeci (pkt 2) JEDZ. podać m.in. informacje nt. osób, które mają ukończone w/w szkolenie. We wskazanej części JEDZ Wykonawca powinien podać informacje nt. danych personalnych (imię i nazwisko) osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia, zakresu wykonywanych przez nich czynności, posiadanych uprawnień bądź kwalifikacji oraz podstawy dysponowania. Wypełniony JEDZ Wykonawca powinien przedłożyć wraz z ofertą. Z kolei przed zawarciem umowy w sprawie zamówienia publicznego Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w zakresie pracy ze środkami chemicznymi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 8 maja 2013 r. szkolenia w zakresie pracy ze środkami chemicznymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 554) dla osób wskazanych w JEDZ.

Pytanie nr 4

Wykonawca jest uczestnikiem kilku Konsorcjów (Wykonawca „X” w trzech różnych Konsorcjach), Konsorcja składają oferty w kilku Nadleśnictwach na różne pakiety. W takiej sytuacji w jakim zakresie (co ma podać) w załączniku odnośnie grupy kapitałowej ?

Odpowiedź na pytanie nr 4

Zgodnie z art. 24 ust. 1 pkt 23) PZP z postępowania wyklucza się wykonawców, którzy należąc do tej samej grupy kapitałowej, w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz. 184 z późn. zm.), złożyli odrębne oferty, oferty częściowe lub wnioski o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, chyba że wykażą, że istniejące między nimi powiązania nie prowadzą do zakłócenia konkurencji w postępowaniu o udzielenie zamówienia. W celu uzyskania informacji pozwalających na dokonanie przez Zamawiającego oceny, czy w stosunku do określonego wykonawcy może

zachodzić przesłanka do wykluczenia z postępowania na podstawie w/w przepisu, wykonawcy zgodnie z art. 24 ust. 11 PZP zobowiązani są w terminie 3 dni od zamieszczenia na stronie internetowej informacji, o której mowa w art. 86 ust. 5 PZP (informacji z otwarcia ofert), przekazać Zamawiającemu oświadczenie o przynależności lub braku przynależności do tej samej grupy kapitałowej, o której mowa w art. 24 ust. 1 pkt 23 PZP.

Z wyżej przywołanych przepisów wynika, że składane przez Wykonawców oświadczenie, o którym mowa w art. 24 ust. 11 PZP ma potwierdzać, czy Wykonawca (członek konsorcjum), który je składa należy do tej samej grupy kapitałowej, co Wykonawcy (Wykonawca), którzy złożyli odrębne oferty na tą samą część zamówienia lub oferty częściowe na różne części zamówienia w tym samym postępowaniu. W związku z tym Wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia (członkowie konsorcjum) muszą oświadczyć, że przynależą lub nie przynależą do tej samej grupy kapitałowej, co Wykonawcy (Wykonawca), którzy złożyli odrębne oferty na tą samą część zamówienia lub oferty częściowe na różne części zamówienia w tym samym postępowaniu. W związku z tym treść w/w oświadczenia zależy od tego, czy Wykonawca (członek konsorcjum) należy do tej samej grupy kapitałowej, co Wykonawcy (Wykonawca), którzy złożyli odrębne oferty na tą samą część zamówienia lub oferty częściowe na różne części zamówienia w tym samym postępowaniu.

Przy ustalaniu, czy wykonawca (członek konsorcjum) należy do tej samej grupy kapitałowej, co Wykonawcy (Wykonawca), którzy złożyli odrębne oferty na tą samą część zamówienia lub oferty częściowe na różne części zamówienia w tym samym postępowaniu należy odnieść się do jej definicji, która została uregulowana w art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz. 184 z późn. zm. – dalej: „UOKiK”). Zgodnie z art. 4 pkt 14) UOKiK przez grupę kapitałową należy rozumieć wszystkich przedsiębiorców, którzy są kontrolowani w sposób bezpośredni lub pośredni przez jednego przedsiębiorcę, w tym również tego przedsiębiorcę. Grupa kapitałowa składa się więc z przedsiębiorcy dominującego (w rozumieniu definicji legalnej z art. 4 pkt 3 UOKiK) oraz przedsiębiorców od niego zależnych. Przedsiębiorcą dominującym w świetle art. 4 pkt 3 UOKiK jest przedsiębiorca, który posiada kontrolę, w rozumieniu art. 4 pkt 4 tejże ustawy nad innym przedsiębiorcą. Zgodnie z art. 4 pkt 4 UOKiK przez przejęcie kontroli rozumie się wszelkie formy bezpośredniego lub pośredniego uzyskania przez przedsiębiorcę uprawnień, które osobno albo łącznie, przy uwzględnieniu wszystkich okoliczności prawnych lub faktycznych, umożliwiają wywieranie decydującego wpływu na innego przedsiębiorcę lub przedsiębiorców; uprawnienia takie tworzą w szczególności:

- a) dysponowanie bezpośrednio lub pośrednio większością głosów na zgromadzeniu wspólników albo na walnym zgromadzeniu, także jako zastawnik albo użytkownik, bądź w zarządzie innego przedsiębiorcy (przedsiębiorcy zależnego), także na podstawie porozumień z innymi osobami,
- b) uprawnienie do powoływania lub odwoływania większości członków zarządu lub rady nadzorczej innego przedsiębiorcy (przedsiębiorcy zależnego), także na podstawie porozumień z innymi osobami,
- c) członkowie jego zarządu lub rady nadzorczej stanowią więcej niż połowę członków zarządu innego przedsiębiorcy (przedsiębiorcy zależnego),
- d) dysponowanie bezpośrednio lub pośrednio większością głosów w spółce osobowej zależnej albo na walnym zgromadzeniu spółdzielni zależnej, także na podstawie porozumień z innymi osobami,
- e) prawo do całego albo do części mienia innego przedsiębiorcy (przedsiębiorcy zależnego),
- f) umowa przewidująca zarządzanie innym przedsiębiorcą (przedsiębiorcą zależnym) lub przekazywanie zysku przez takiego przedsiębiorcę;

Jeżeli pomiędzy Wykonawcą (członkiem konsorcjum), a Wykonawcami (Wykonawcą), którzy złożyli odrębne oferty na tą samą część zamówienia lub oferty częściowe na różne części zamówienia w tym samym postępowaniu będą zachodziły wyżej opisane zależności, to należy uznać, że należą oni do tej samej grupy kapitałowej i wówczas Wykonawca składa oświadczenie, że przynależy do tej samej grupy kapitałowej. W takiej sytuacji Wykonawca wraz ze złożeniem oświadczenia może przedstawić dowody, że powiązania z innym Wykonawcą nie prowadzą do zakłócenia konkurencji w postępowaniu o udzielenie zamówienia. Z kolei jeżeli wyżej opisane zależności nie występują, to Wykonawca (członek konsorcjum) składa oświadczenie, że nie przynależy do grupy kapitałowej.

Pytanie nr 5 - z Nadleśnictwa Lubniewice

Czy w zakresie podwykonawstwa nie należy zmienić § 8 ust. 1 pkt 4) wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ w następujący sposób:

„4) dokumentów wskazanych w § 7 ust. 4 pkt 2-5 wzoru umowy (stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ) dot. osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu surowca drzewnego (dot. pakietów od nr 1 do nr 5) oraz prac mechanicznych na szkółce (dot. pakietu nr 6), jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu prac w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.) dla personelu podwykonawcy”.

Odpowiedź na pytanie nr 5

W § 8 ust. 1 pkt 4) wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ zapisano, iż Zamawiający jest uprawniony przed wyrażeniem zgody żądać od Wykonawcy przedłożenia „4) umów o pracę dla personelu podwykonawcy, w przypadku, gdy Wykonawca w Ofercie zobowiązał się wykonywać Przedmiot Umowy przy pomocy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę”. W związku z tym, iż wprowadzone zostały zmiany do SIWZ w zakresie żądania przez Zamawiającego umów o pracę, to również postanowienia zawarte w § 8 ust. 1 pkt 4) wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ powinny zostać zmienione w niżej opisany sposób.

- § 8 ust. 1 pkt 4) wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ otrzymuje następujące brzmienie:

„4) dokumentów wskazanych w § 7 ust. 4 pkt 2-5 Umowy dot. osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu surowca drzewnego (dot. pakietów od nr 1 do nr 5) oraz prac mechanicznych na szkółce (dot. pakietu nr 6), jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu prac w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.) dla personelu podwykonawcy”.

Powyższa zmiana dotyczy SIWZ dotyczącej wykonywania usług z zakresu gospodarki leśnej na terenie Nadleśnictwa Lubniewice. Z kolei we wzorcowej SIWZ zmiana § 8 ust. 1 pkt 4) wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ powinna wyglądać następująco:

- § 8 ust. 1 pkt 4) wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ otrzymuje następujące brzmienie:

„4) dokumentów wskazanych w § 7 ust. 4 pkt 2-5 Umowy dot. osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu prac w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.) dla personelu podwykonawcy”.

Pytanie 6

Czy zapis odnoszący się co do zatrudnienia personelu wykonawcy należy rozumieć tak że personel musi być zatrudniony już w 2016 roku ?

Pytanie 7

Co w przypadku gdy wykonawca do realizacji zadania poda personel z którym umowy o pracę zawarł w 2016 roku gdzie wskazał datę rozpoczęcia pracy od 01.01.2017 roku, tym samym nie ma możliwości przedstawienia zaświadczeń właściwego oddziału ZUS, potwierdzających opłacanie przez wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę osób wykonujących czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia, za ostatni okres rozliczeniowy. ?

Odpowiedź na pytanie nr 6 i 7:

Wymóg do którego zostały złożone zapytania dotyczy opisu przedmiotu zamówienia, gdzie w punkcie 3.5 SIWZ Zamawiający wskazał, które czynności Wykonawca musi wykonywać na podstawie umów o pracę: „Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób

wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego (dotyczy pakietów nr I-IV) oraz osób wykonujących prace z użyciem maszyn przy pracach szkółkarskich i osób wykonujących opryski chemiczne (dotyczy pakietu nr V), jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)."

W nawiązaniu do zapisu 3.5 SIWZ korelują zapisy wzorów umów (załączniki nr 6 i 9 do SIWZ) zawarte w § 7 (dotyczące sposobu weryfikacji przez Zamawiającego obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę) jak również w § 13 (dotyczący kar za niewywiązanie się z obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę).

Zgodnie z zapisami SIWZ pkt 15.1 ust. 2) tiret siódme Wykonawca przed podpisaniem umowy musi okazać Zamawiającemu „dokumenty wskazane w § 7 ust. 4 wzoru umowy (stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ) dot. osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”.

Mając na względzie powyższe Wykonawca dla spełnienia obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę przy czynnościach wchodzących w skład przedmiotu zamówienia polegających na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego (dotyczy pakietów nr I-IV) oraz osób wykonujących prace z użyciem maszyn przy pracach szkółkarskich i osób wykonujących opryski chemiczne (dotyczy pakietu nr V), jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.) powinien przedstawić Zamawiającemu m.in. kopię zanonimizowanych umów o pracę zawartych z osobami, które będą wykonywały te czynności. Zamawiający nie wymaga, aby personel Wykonawcy przeznaczony do wykonywania w/w czynność posiadał z nim zawartą umowę o pracę już w 2016 r. Mogą być to osoby zatrudnione wcześniej. Wykonawca powinien przed zawarciem umowy przedłożyć Zamawiającemu zanonimizowane umowy o pracę zawarte z osobami, które będą wykonywały w/w czynności. W sytuacji, gdy Wykonawca będzie wykonywał te czynności samodzielnie, lub gdy bezpośrednio po zawarciu umowy nie będą wykonywane te czynności i w związku z tym Wykonawca nie będzie miał jeszcze zawartych umów o pracę z osobami, które będą wykonywały w/w czynności, to przed zawarciem umowy z Zamawiającym nie będzie obowiązany do ich przedłożenia. W takiej sytuacji Wykonawca powinien wskazać Zamawiającemu powody nieprzedłożenia tego dokumentu przed zawarciem umowy. Istotnym jest, aby przed przystąpieniem do realizacji w/w czynności, jak również w trakcie realizacji umowy Wykonawca był w stanie wykazać Zamawiającemu, że osoby wykonujące te czynności są zatrudnione na umowę o pracę. W przeciwnym razie Zamawiający będzie zobowiązany do naliczenia wykonawcy kary umownej.

Zgodnie z postanowieniami umowy Wykonawca przed rozpoczęciem realizacji czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia, w stosunku do osób mających wykonywać te czynności zobowiązany jest przedłożyć m.in. zawarte z nimi zanonimizowane umowy o pracę. Wobec tego przed przystąpieniem przez te osoby do wykonywania w/w czynności Wykonawca musi już przedłożyć Zamawiającemu zawarte z tymi osobami m.in. zanonimizowane umowy o pracę. W przeciwnym razie Zamawiający będzie zobowiązany do naliczenia wykonawcy kary umownej.

Jeżeli cały personel Wykonawcy skierowany do wykonywania w/w czynności ma zawarte umowy w 2016 z terminem obowiązywania od 01.01.2017 r., to logicznym jest, że Wykonawca nie będzie mógł dostarczyć Zamawiającemu zaświadczeń właściwego oddziału ZUS, potwierdzających opłacanie przez Wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę osób wykonujących czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia, za ostatni okres rozliczeniowy. W takiej sytuacji Wykonawca powinien wskazać Zamawiającemu powody nieprzedłożenia tego dokumentu przed zawarciem umowy. Zgodnie z postanowieniami umowy Wykonawca przed rozpoczęciem realizacji czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia, w stosunku do osób mających wykonywać te czynności zobowiązany jest do przedłożenia w/w dokumentów wskazanych w umowie dot. osób wykonujących w/w czynności, jak również na każde żądanie Zamawiającego przed rozpoczęciem realizacji umowy. W przeciwnym razie Zamawiający będzie zobowiązany do naliczenia wykonawcy kary umownej.

Odpowiedzi zostały opracowane przez kancelarię Jerzykowski i Wspólnicy. Sp. K.