

Znak sprawy: KA-2/093/2023

Załącznik nr 4 do SWZ

Przedmiotem zamówienia jest rozbudowa funkcjonującego na Politechnice Krakowskiej systemu wspierającego proces gromadzenia oraz zarządzania osiągnięciami naukowymi Politechniki Krakowskiej, zwanego dalej ICI Science Evaluation, o dodatkowe funkcjonalności wraz z zachowaniem już istniejących funkcjonalności oraz integracji z systemami w obrębie infrastruktury IT uczelni.

Rozbudowa ta powinna zostać wykonana w oparciu o te same technologie, w których wykonano system ICI Science Evaluation działający na Politechnice Krakowskiej, w zgodzie z zastosowanym stosem technologicznym bazującym na języku programowania Java, wykorzystanych frameworkach: Spring Framework, Spring Web Flow, Spring Data, Spring Security, Hibernate ORM, Java Server Faces (JSF), serwerze servletów Tomcat, bazie danych MySQL oraz elementach frontendu opartych na HTML, CSS, JavaScript. Zamawiający nie dopuszcza możliwości skorzystania z innych technologii poza wskazanymi.

Dodatkowe funkcjonalności wskazane w tym zamówieniu powinny stanowić integralną część systemu ICI Science Evaluation funkcjonującego na Politechnice Krakowskiej, nie mogą być dostarczone w formie dodatkowych modułów integrowanych z systemem bazowym.

Wdrożenie dodatkowych funkcjonalności powinno dotyczyć środowiska produkcyjnego oraz testowego.

Przedmiot zamówienia obejmuje następujące zadania:

1. Realizacja funkcjonalności
2. Opracowanie dokumentacji
3. Przeszkolenie pracowników Zamawiającego

Wymagania funkcjonalne objęte niniejszym zamówieniem:

1. **Uwzględnienie w estymacji punktacji i kategorii naukowej podmiotu oraz wskaźnikach efektywności pracowników zmienionej klasyfikacji dyscyplin (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11**

października 2022 r. w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz.U. 2022, poz. 2202) w odniesieniu do dyscyplin, dla których nastąpiła zmiana nazwy.

Zmiana klasyfikacji dyscyplin wprowadziła zmianę nazwy dla dyscyplin, w których pracownicy Politechniki Krakowskiej prowadzą działalność naukową. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dopuszczalna jest sytuacja, w której pracownik na dzień 31.12.2022 posiada oświadczenia w dyscyplinie ze starą nazwą, a na dzień 31.12.2023 oświadczenia z nową nazwą. Celem funkcjonalności jest modyfikacja estymacji oceny dyscypliny oraz pracowników, tak żeby dyscypliny, które zmieniły nazwę były liczone z uwzględnieniem naukowców oraz dorobku przypisanego do „obu dyscyplin” – ze starą oraz nową nazwą. Dyscypliny wskazane w repozytoriach POL-on oraz PBN nie mogą ulec zmianie.

2. Podział prezentacji informacji gromadzonych w systemie na okresy zgodne z zakresem lat dla ewaluacji prowadzonej przez MNiSW oraz MEiN dla okresów 2009-2012, 2013-2016, 2017-2021, 2022-2025

Ze względu na dużą liczbę i zakres danych oraz różne typy osiągnięć sprawozdawanych i analizowanych do celów ewaluacji od 2009 roku niezbędna jest rozbudowa systemu tak, aby usprawnić pracę użytkownika. Celem funkcjonalności jest wprowadzenie podziału danych gromadzonych i analizowanych w systemie (w szczególności naukowcy, osiągnięcia, raporty estymacji i ewaluacji) na okresy obejmujące lata 2009-2012, 2013-2016, 2017-2021, 2022-2025. Dzięki temu użytkownik będzie mógł przeglądać dane w dedykowanej zakładce dla danego okresu z uwzględnieniem tylko tych typów osiągnięć i przypisanych do nich algorytmów, które zostały sprawozdane w danej ewaluacji. Funkcjonalność powinna umożliwić sprawne przeglądanie danych bieżących oraz archiwalnych.

3. Estymowana karta oceny dla ewaluacji jakości działalności naukowej MEiN za lata 2022 – 2025

Rozszerzenie raportu z estymacji punktacji i kategorii naukowej podmiotu o widok karty oceny dla ewaluacji jakości działalności naukowej MEiN za lata 2022-2025 pozwalający na przeglądanie danych osiągnięć uwzględnionych w ocenie wraz z parametrami szczegółowymi.

4. Rekomendowane grupy punktowe czasopism naukowych

W oparciu o:

- zaraportowany dorobek publikacyjny pracownika z danego okresu objętego ewaluacją,

- wkład pracownika w ocenę dyscypliny,
- estymację punktacji dla dyscypliny

system powinien wskazywać grupy punktowe czasopism (zgodne z progami z wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji naukowych, tj. 20, 40, 70, 100, 140, 200) rekomendowane dla danego naukowca. które naukowiec powinien uwzględnić w swoich planach publikacyjnych na kolejne lata okresu objętego daną ewaluacją jakości działalności naukowej. Lista czasopism rekomendowanych dla danego pracownika

5. Lista czasopism rekomendowanych dla danego pracownika

W oparciu o:

- zaraportowany dorobek publikacyjny pracownika z danego okresu objętego ewaluacją,
- wkład pracownika w ocenę dyscypliny,
- estymację punktacji dla dyscypliny

system powinien wskazywać listę czasopism rekomendowanych, które pracownik może uwzględnić w swoich planach publikacyjnych na kolejne lata okresu objętego daną ewaluacją jakości działalności naukowej. Lista powinna w szczególności zawierać tytuł czasopisma, numery ISSN/e-ISSN, dyscypliny naukowe oraz punktację zgodną z aktualnym dla bieżącego roku wykazem czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych.

6. Efektywność publikacyjna pracowników w kontekście ewaluacji jakości działalności naukowej – rozbudowa o raport porównawczy wyników danego pracownika w dwóch okresach

System funkcjonujący w Politechnice Krakowskiej pozwala na wyliczenie efektywności publikacyjnej pracownika w kontekście ewaluacji jakości działalności naukowej dla wybranego okresu, prezentację wybranych parametrów w profilu pracownika oraz wygenerowanie raportu w formacie PDF. Funkcjonalność wymaga rozbudowania o możliwość wybrania dwóch okresów analizy, z których parametry będą prezentowane na jednym widoku w systemie oraz w profilu pracownika wraz z możliwością pobrania raportu w formacie PDF.

7. Rozbudowa funkcjonalności weryfikacji osiągnięć – wyodrębnienie wskazanych reguł walidacji do oddzielnych funkcjonalności:

a. Osiągnięcia wielodyscyplinowców

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracownicy prowadzący działalność naukową powinni określić dyscypliny, w których ją prowadzą. Pracownik może złożyć oświadczenie o reprezentowaniu maksymalnie 2 dyscyplin, przy czym każde osiągnięcie może być wykazane tylko w ramach jednej dyscypliny. Oświadczenie o dyscyplinie można zmienić co 2 lata. Przypisanie osiągnięć pracowników, którzy deklarują prowadzenie działalności w dwóch lub więcej dyscyplinach w okresie ewaluacji jest istotne z punktu widzenia ministerialnej oceny. Celem funkcjonalności jest identyfikacja osiągnięć pracowników, którzy deklarują prowadzenie działalności naukowej w co najmniej dwóch dyscyplinach. Dzięki temu użytkownik będzie mógł sprawnie przyporządkować dyscypliny do osiągnięć.

b. Zgodność dyscyplin w artykule

Zgodnie z obowiązującymi przepisami artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie, któremu w wykazie czasopism MEiN została przypisana dana dyscyplina naukowa uznaje się za mający związek z badaniami naukowymi prowadzonymi w ramach tej dyscypliny naukowej. W przypadku artykułów opublikowanych w czasopismach, którym w wykazie nie została przypisana dana dyscyplina należy zwrócić szczególną uwagę na ich związek merytoryczny z dyscypliną. Publikacje, które nie będą zgodne mogą być problematyczne w ocenie Komisji Ewaluacji Nauki i istnieje ryzyko ich odrzucenia w przyszłej ewaluacji. Funkcjonalność ma na celu ułatwienie weryfikacji publikacji, co do których istnieje ryzyko, że nie są związane merytorycznie z ocenianą dyscypliną i umożliwienie podjęcia decyzji, czy dane osiągnięcie powinno być uwzględnione w ocenie dyscypliny.

c. Niezweryfikowane publikacje

Funkcjonalność ma na celu usprawnienie weryfikacji jakości danych sprawozdawanych do celów ewaluacji tak, aby były zgodne z wymogami dotyczącymi sprawozdawczości do repozytorium krajowego PBN.

8. Zbiorne pobieranie raportów pracowników w ramach danej dyscypliny

System funkcjonujący w Politechnice Krakowskiej pozwala na wygenerowanie oraz pobranie raportu w formacie PDF z profilu pracownika. Funkcjonalność wymaga rozbudowania o możliwość pobrania paczki raportów dla wszystkich pracowników w ramach wskazanej dyscypliny naukowej. Funkcjonalność powinna być dostępna dla użytkownika z uprawnieniami kierownika podmiotu oraz kierownika dyscypliny.

Przekazywanie Zamawiającemu półrocznych raportów według stanu danych o pracownikach i ich osiągnięciach dla wszystkich dyscyplin naukowych, w ramach których pracownicy PK prowadzą działalność naukową. Półroczne raporty powinny być realizowane zgodnie z poniższym harmonogramem i przekazane władzom PK w ciągu 30 dni od potwierdzenia kompletności danych przez PK:

- raport nr 1 – według stanu danych o pracownikach i osiągnięciach zaraportowanych na dzień 30 czerwca 2024 r.
- raport nr 2 według stanu danych o pracownikach i osiągnięciach zaraportowanych na dzień 31 grudnia 2024 r.
- raport nr 3 – według stanu danych o pracownikach i osiągnięciach zaraportowanych na dzień 30 czerwca 2025 r.
- raport nr 4 – według stanu danych o pracownikach i osiągnięciach zaraportowanych na dzień 31 grudnia 2025 r.