



ZP/444/U/23

Poznań dnia: 2023-05-31

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **usługę sprzątania i utrzymania czystości w budynkach UAM – przedmiot zamówienia został podzielony na 3 części:**

Część 1 - usługa sprzątania i utrzymania czystości w budynku Collegium Chemicum przy ul. Uniwersytetu Poznańskiego 8 w Poznaniu

Część 2 - usługa sprzątania i utrzymania czystości w budynkach Collegium Minus przy ul. Wieniawskiego 1 w Poznaniu oraz Sali Sportowej przy ul. Młyńskiej 15 w Poznaniu

Część 3 - usługa sprzątania i utrzymania czystości w budynku Collegium Geographicum przy ul. B. Krygowskiego 10 w Poznaniu

Zamawiający, **Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**, działając na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2022 poz. 1710 ze zm.), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ") wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 7

W związku z wymogiem przedstawienia płynu do dezynfekcji powierzchni, zwracamy się z prośbą o wyrażenie zgody na płyn o zawartości propan-2-olu 2,5 %-10 % i nie mniej niż 60 % etanolu.

Odpowiedź nr 7

Zamawiający nie wyraża zgody. Wymagany płyn do dezynfekcji powierzchni – preparat składający się z Etanolu - nie mniej niż 60%, Propanu -2-ol (3% - 10%), pozostałe parametry szczegółowo opisane w Załączniku A, B i C do SWZ.

Pytanie nr 8

Dotyczy zadania na sprzątanie w Coll. Minus, wymagań dotyczących papieru w punkcie 1. załącznika nr 2 do załącznika B do SWZ: Proszę o dopuszczenie papieru toaletowego o gramaturze min 32 g/m². Nie ma na rynku papieru, który by spełniał wszystkie wymagania przedstawione przez Zamawiającego w SWZ.

Odpowiedź nr 8

Zamawiający dopuszcza papier toaletowy o gramaturze min 32 g/m² – dot. wymagań dotyczących papieru w punkcie 1. załącznika nr 2 do załącznika B do SWZ.

Pytanie nr 9

Dotyczy zadania na sprzątanie w Coll. Minus, wymagań dotyczących papieru w punkcie 3. załącznika nr 2 do załącznika B do SWZ: Proszę o dopuszczenie papieru toaletowego o gramaturze 34-38 g/m².

Odpowiedź nr 9

Zamawiający dopuszcza papier toaletowy o gramaturze 34-38 g/m² - dotyczy papieru w punkcie 3. załącznika nr 2 do załącznika B do SWZ.

ul. H. Wieniawskiego 1, Collegium Minus, 61-712 Poznań
NIP 777 00 06 350, REGON 000001293
tel. +48 61 829 43 03, fax +48 61 829 44 00
kanclerz@amu.edu.pl

Pytanie nr 10

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe.

Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź 10: Zamawiający nie wyraża zgody na wystawianie faktur przez inny podmiot niż Wykonawca.

Pytanie nr 11

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź 11: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę.

Pytanie nr 12

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanina na umowę o pracę. **Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe.** Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź 12: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 13

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, **wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych** (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,



f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,

b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,

c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.” Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu: „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź 13: Kwestia zmiany umowy w zakresie odpowiadającej treści art. 436 ust. 4 ustawy Pzp oraz zgodnych z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) jest uwzględniona w par. 8 projektowanych postanowień do umowy (Załącznik nr 8 do SWZ). W par. 8 Projektowanych postanowień umowy zawiera postanowienia dotyczące wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadkach wskazanych w pytaniu.

Pytanie nr 14

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”. Uzasadnienie: Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone

przez Zamawiającego warunku udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź 14: Sposób oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego określony został w rozdziale 5 ust. 2- ostatnie zdanie i ust. 4 oraz ust. 8 SWZ.

Pytanie nr 15

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający **zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.07.2023 r. tj. 3600,00 zł brutto.**

Odpowiedź 15: Waloryzację wynagrodzenia umownego w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę przewidują postanowienia Projektowanych postanowień umowy w §8 (Załącznik nr 8 do SWZ).

Pytanie nr 16

Proszę o informację, czy w przypadku ograniczenia zakresu realizacji zamówienia, Wykonawca będzie mógł proporcjonalnie zmniejszyć ilość zatrudnionych osób.

Odpowiedź 16: W przypadku skorzystania przez Zamawiającego z prawa do zmniejszenia powierzchni do sprzątnięcia, liczba osób przewidzianych do realizacji usługi ulegnie zmniejszeniu w lokalizacjach podlegających zmniejszeniu, zgodnie z zapisami §14. Projektowanych postanowień umowy (Załącznik nr 8 do SWZ).

Pytanie nr 17

Czy koordynatorem może być właściciel firmy ?

Odpowiedź 17: Tak, koordynatorem może być właściciel firmy

Pytanie nr 18

Jeśli może być, to w jaki sposób można zmodyfikować treść pkt 1 ppkt b formularza ofertowego aktualnie brzmiące:

Koordynator wyznaczony do kontroli jakości świadczonej usługi zostanie zatrudniony na podstawie umowy o pracę w wymiarze:

cały etat / naczęść etatu (niepotrzebne skreślić), z tego minimalne wynagrodzenia za pracę stanowi etatu.

Czy taka modyfikacja jest możliwa

Koordynatorem wyznaczony do kontroli jakości świadczonej usługi będzie właściciel firmy (imię i nazwisko).....

Odpowiedź 18: W przypadku gdy koordynatorem będzie właściciel firmy Wykonawca nie wypełnia pkt.1 ppkt. b) formularza ofertowym, tylko wypełnia pkt. 2 formularza ofertowego wpisując imię i nazwisko i lata doświadczenia koordynatora.

Pytanie nr 19

W związku z wymogiem przedstawienia płynu do dezynfekcji powierzchni, zwracamy się z prośbą o wyrażenie zgody na płyn o zawartości propan-2-olu 2,5 %-10 % i nie mniej niż 60 % etanolu.

Odpowiedź 19: Patrz odpowiedź nr 7.

Pytanie nr 20

dotyczy zadania na sprzątnięcie w Coll. Minus, wymagań dotyczących papieru w punkcie 1. załącznika nr 2 do załącznika B do SWZ: Proszę o dopuszczenie papieru toaletowego o gramaturze min 32 g/m2. Nie ma na rynku papieru, który by spełniał wszystkie wymagania przedstawione przez Zamawiającego w SWZ.

Odpowiedź 20: Patrz odpowiedź nr 8.

Pytanie nr 21

dotyczy zadania na sprzątanie w Coll. Minus, wymagań dotyczących papieru w punkcie 3. załącznika nr 2 do załącznika B do SWZ: Proszę o dopuszczenie papieru toaletowego o gramaturze 34-38 g/m².

Odpowiedź 21: Patrz odpowiedź nr 9.

Pytanie nr 22

Zamawiający, do utrzymania czystości w Collegium Minus wymaga, nie mniej niż 5 etatów, czy w tych etatach ma być zawarty koordynator, czy zapis „plus koordynator” interpretować jako ponad tą ilość 5 etatów?

Odpowiedź 22: Zamawiający do utrzymania czystości w Collegium Minus wymaga, nie mniej niż 5 etatów. W tych etatach nie jest zawarty koordynator, który również ma być zatrudniony na podstawie umowy o pracę. Zamawiający nie wymaga określenia wymiaru etatu dla koordynatora.

Ponadto Zamawiający dokonuje modyfikacji odpowiedzi nr 4 na pytanie z dnia 18.05.2023 r. - odpowiedź na pytanie nr 4 otrzymuje brzmienie:

Pytanie nr 4

W związku z wymogiem przedstawienia płynu do dezynfekcji powierzchni, zwracamy się z prośbą o wyrażenie zgody na płyn w sprayu. Nie ma na rynku produktu, który spełnia wymagania przedstawione przez Zamawiającego w dokumentacji i jest w innej postaci niż w sprayu.

Odpowiedź nr 4:

Zamawiający dopuszcza dla części 2 i części 3.

Wprowadzone zmiany są wiążące i należy je uwzględnić w ofercie.

KANCLERZ
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
[Podpis]
dr Marcin Wysocki