



**Szpital Wojewódzki im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach**

16-400 Suwałki, ul. Szpitalna 60  
tel. 87 562 94 21 fax 87 562 92 00  
e-mail: wojewodzki@szpital.suwalki.pl  
NIP 844-17-86-376REGON 790319362

Suwałki, dnia 16/01/2017r.

Pismo: SZW.DZI.262.10/1/PN/MN/2017

**Wszyscy uczestnicy postępowania**  
**NS: 01/PN/MN/2017**

**Dotyczy: przetargu nieograniczonego pn Świadczenie usług transportu medycznego: podstawowego i specjalistycznego na rzecz Szpitala Wojewódzkiego im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach**

Na podstawie art. 38 ust 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164, ze zm.) Szpital Wojewódzki im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach przesyła treść zapytań dotyczących zapisów zawartych w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia wraz z wyjaśnieniami. W przedmiotowym postępowaniu wpłynęły następujące zapytania:

**Uczestnik 1**

**Pytanie 1**

Zamawiający załącznikiem nr 6 do SIWZ, oraz zapisem w § 1 pkt 22 umowy usługi nakłada na Wykonawcę obligatoryjny obowiązek, zatrudniania osób wykonujące wskazane w opisie przedmiotu zamówienia czynności na umowę o pracę. Mając na uwadze specyfikę transportu sanitarnego oraz obostrzenia wprowadzone przez Zamawiającego, dotyczące czasu podstawienia pierwszego zespołu transportowego w ciągu 20 min od zgłoszenia i kolejnych w ciągu 1 godz., należy stwierdzić, że przy zatrudnieniu pracowników tylko na umowach o pracę, spełnienie tych wymogów bez jednoczesnego nagminnego łamania przepisów kodeksu pracy i ustawy o czasie pracy kierowców jest niewykonalne. Specyfika transportu medycznego polegająca na jego pilności, wyjazdach często na duże odległości, a co za tym idzie wydłużonych czasowo, w połączeniu ze wspomnianymi wymogami dotyczącymi pilności kompletowanie dodatkowych zespołów transportowych, bezwzględnie stwarza konieczność zatrudniania przynajmniej części personelu na umowach cywilno-prawnych w celu zapewnienia elastyczności zabezpieczenia usług i eliminowania przekroczeń norm czasu pracy u pracowników zatrudnionych na umowach o pracę.

W związku z powyższym zwracamy się z pytaniem:

Czy Zamawiający przewiduje możliwość odstąpienia od wymogu zaangażowania w wykonanie świadczenia w ramach zamówienia osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w sytuacji gdy wykonywane czynności niezbędne do realizacji zamówienia nie odpowiadają warunkom wykonywania pracy, określonym w przepisach Kodeksu pracy (art. 22 § 1 Kodeksu pracy)?

**Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje zapisy SIWZ w zakresie rozdziału 10 SIWZ poprzez doprecyzowanie wymagania zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U 2014, p oz. 1502 ze zm) dalej jako „Kodeks Pracy”.**

**Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę 1 osoby wykonującej czynności koordynatora w trakcie realizacji zamówienia na świadczenie usług transportu medycznego: podstawowego i specjalistycznego.**

Z poważaniem

Adam Szałanda  
Dyrektor Szpitala Wojewódzkiego  
im. Dr. Ludwika Rydygiera  
w Suwałkach